

산업안전보건법 일부개정법률안 (민형배의원 대표발의)

의안 번호	4044
----------	------

발의연월일 : 2020. 9. 18.

발 의 자 : 민형배 · 김승원 · 김민철
양정숙 · 소병훈 · 송갑석
조오섭 · 이원욱 · 양향자
이용빈 · 윤영덕 · 홍기원
김경만 · 안민석 의원
(14인)

제안이유 및 주요내용

산업재해를 직접 당하거나 이를 목격한 노동자는 사고 트라우마로 건강장해를 입을 수 있습니다. 그런데, 현행법에는 심리상담 및 치료 등 노동자의 정신적 건강 보호를 위한 지원 근거가 없습니다. 가족 역시 충격으로 건강상 장애가 생길 수 있으므로 적절한 조치가 필요합니다.

이에 사업주가 중대재해를 입은 노동자와 그의 가족, 재해를 직접 목격한 노동자에게 심리상담을 권고하도록 관련 규정을 신설하고자 합니다. 노동자의 심리상담을 위한 휴가는 유급휴가로 하려 합니다. 이를 통해 산업재해로 고통받는 노동자와 주변인들을 보호하고자 합니다(안 제41조의2, 제166조의2, 제170조 및 제175조).

산업안전보건법 일부개정법률안

산업안전보건법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제41조의2를 다음과 같이 신설한다.

제41조의2(정신적 충격으로 인한 건강장해 예방조치) ① 사업주는 중대재해를 입은 근로자와 그 가족, 중대재해를 목격한 근로자에게 심리적 안정을 위하여 심리상담을 권고하여야 한다.

② 사업주는 제1항에 따른 심리상담을 위하여 근로자가 휴가를 신청하는 경우에 고용노동부령으로 정하는 기간의 범위에서 이를 허용하여야 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.

③ 사업주는 제2항에 따른 휴가를 이유로 근로자에게 해고 또는 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

법률 제17187호 산업안전보건법 일부개정법률 제166조의2 전단 중 “제51조”를 “제41조의2, 제51조”로 한다.

법률 제17187호 산업안전보건법 일부개정법률 제170조에 제1호의2를 다음과 같이 신설한다.

1의2. 제41조의2제3항(제166조의2에서 준용하는 경우를 포함한다)을 위반하여 해고나 그 밖의 불리한 처우를 한 자

제175조제5항제1호 중 “제44조제2항”을 “제41조의2제1항·제2항(제166

조의2에서 준용하는 경우를 포함한다), 제44조제2항”으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(정신적 충격으로 인한 건강장해 예방조치에 관한 적용례) 제41조의2의 개정규정은 이 법 시행 이후 중대재해가 발생한 경우부터 적용한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
<p><u><신설></u></p>	<p>제41조의2(정신적 충격으로 인한 건강장해 예방조치) ① 사업주는 중대재해를 입은 근로자와 그 가족, 중대재해를 목격한 근로자에게 심리적 안정을 위하여 심리상담을 권고하여야 한다.</p> <p>② 사업주는 제1항에 따른 심리상담을 위하여 근로자가 휴가를 신청하는 경우에 고용노동부령으로 정하는 기간의 범위에서 이를 허용하여야 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.</p> <p>③ 사업주는 제2항에 따른 휴가를 이유로 근로자에게 해고 또는 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.</p>
<p>법률 제17187호 산업안전보건법 일부개정법률</p> <p>제166조의2(현장실습생에 대한 특례) 제2조제3호에도 불구하고 「직업교육훈련 촉진법」</p>	<p>법률 제17187호 산업안전보건법 일부개정법률</p> <p>제166조의2(현장실습생에 대한 특례) -----</p> <p>-----</p>

제2조제7호에 따른 현장실습을 받기 위하여 현장실습산업체의 장과 현장실습계약을 체결한 직업교육훈련생(이하 “현장실습생”이라 한다)에게는 제5조, 제29조, 제38조부터 제41조까지, 제51조부터 제57조까지, 제63조, 제114조제3항, 제131조, 제138조제1항, 제140조, 제155조부터 제157조까지를 준용한다. 이 경우 “사업주”는 “현장실습산업체의 장”으로, “근로”는 “현장실습”으로, “근로자”는 “현장실습생”으로 본다.

법률 제17187호 산업안전보건법
일부개정법률

제170조(벌칙) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 1년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금에 처한다.

1. (생략)

<신 설>

제41조의2, 제51조

법률 제17187호 산업안전보건법
일부개정법률

제170조(벌칙) -----

-----.

1. (현행과 같음)

1의2. 제41조의2제3항(제166조의2에서 준용하는 경우를 포함한다)을 위반하여 해고나 그 밖의 불리한 처우를 한 자

1. 제15조제1항, 제16조제1항, 제17조제1항, 제18조제1항, 제19조제1항 본문, 제22조제1항 본문, 제24조제1항·제4항, 제25조제1항, 제26조, 제29조제1항·제2항(제166조의2에서 준용하는 경우를 포함한다), 제31조제1항, 제32조제1항(제1호부터 제4호까지의 경우만 해당한다), 제37조제1항, 제44조제2항, 제49조제2항, 제50조제3항, 제62조제1항, 제66조, 제68조제1항, 제75조제6항, 제77조제2항, 제90조제1항, 제94조제2항, 제122조제2항, 제124조제1항(증명자료의 제출은 제외한다), 제125조제7항, 제132조제2항, 제137조제3항 또는 제145조제1항을 위반한 자

1. -----

-----제4

1조의2제1항 · 제2항(제166조의

2에서 준용하는 경우를 포함

한다), 제44조제2항-----

<p>2. ~ 16. (생략)</p> <p>⑥ · ⑦ (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>2. ~ 16. (현행과 같음)</p> <p>⑥ · ⑦ (현행과 같음)</p>
--	--