

근로기준법 일부개정법률안 (최기상의원 대표발의)

의안 번호	5607
----------	------

발의연월일 : 2020. 11. 20.

발 의 자 : 최기상 · 김경협 · 박상혁
이장섭 · 정일영 · 이형석
우원식 · 고용진 · 임호선
기동민 · 한병도 · 서동용
이학영 의원(13인)

제안이유 및 주요내용

취업규칙은 사용자가 다수 근로자들의 근로조건을 획일적으로 적용하기 위하여 마련하는 것으로, 현행법은 10명 이상의 근로자를 사용하는 사용자로 하여금 취업규칙을 작성할 때 출산전후휴가·육아휴직 등 모성보호 및 일·가정 양립지원에 관한 사항 등을 기재하도록 하고 있습니다.

‘배우자 출산휴가’는 남성 근로자의 육아 참여를 위한 중요한 제도임에도 불구하고, 동 제도를 알고 있는 근로자가 적어 배우자 출산휴가의 사용률이 낮다는 지적이 제기되어 왔습니다.

이에 사용자가 취업규칙을 작성하거나 변경하는 경우 ‘배우자 출산휴가’에 관한 사항도 반드시 기재하도록 하여 배우자 출산휴가 사용에 대한 인식을 제고하고 그 사용률을 높임으로써 근로자의 일·가정 양립을 도모하고자 합니다(안 제93조제8호).

법률 제 호

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제93조제8호 중 “육아휴직”을 “육아휴직 · 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(취업규칙 작성 사항 변경에 관한 적용례) 제93조제8호의 개정규정은 이 법 시행 이후 취업규칙을 작성하거나 변경하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제93조(취업규칙의 작성 · 신고) 상시 10명 이상의 근로자를 사 용하는 사용자는 다음 각 호의 사항에 관한 취업규칙을 작성 하여 고용노동부장관에게 신고 하여야 한다. 이를 변경하는 경 우에도 또한 같다.	제93조(취업규칙의 작성 · 신고) - ----- ----- ----- ----- -----, ----- -----.
1. ~ 7. (생 략)	1. ~ 7. (현행과 같음)
8. 출산전후휴가 · <u>육아휴직</u> 등 근로자의 모성 보호 및 일 · 가정 양립 지원에 관한 사항	8. ----- <u>육아휴직</u> · <u>「남녀고용평등과 일 · 가정</u> <u>양립 지원에 관한 법률」 제1</u> <u>8조의2에 따른 배우자 출산휴</u> <u>가</u> ----- ----- -
9. ~ 13. (생 략)	9. ~ 13. (현행과 같음)